

«Laboratoria»

Reporte de Impacto 2025



Índice

Introducción	03
Quiénes Somos	05
Activa Tu Carrera	09
Logros 2025	13
Comunidad de Egresadas	17
Finanzas	21
Donantes	23
Prioridades a Futuro	24
Diretorio	26
Agradecimiento	27

Introducción

Queridas amigas y aliados,

Al escribir esta carta, me encuentro reflexionando sobre cómo el año pasado nos pidió sostener dos emociones a la vez: un enorme orgullo por lo que logramos y por lo que esta comunidad ha construido, junto con una profunda preocupación por el mundo en el que hoy existe nuestro trabajo.

El 2025 fue el año en que Laboratoria celebró 10 años de impacto. Un hito significativo que cobra vida en los miles de historias de egresadas que transformaron sus vidas gracias a nuestros programas. Y fue también uno de nuestros años más trascendentes. Alcanzamos un número histórico de 10,000 mujeres atendidas, superamos las 1,000 participantes en un solo año, y ampliamos nuestra red de talento a más de 1,500 empresas contratantes. Cientos de mujeres que permanecían invisibles para el mercado laboral formal encontraron empleos de calidad a través de nuestro nuevo modelo, duplicando sus ingresos en el proceso.

Además, aprovechamos nuestra experiencia para aportar mayor valor a nuestra comunidad. Desarrollamos tecnología con intención, para acompañar a nuestras estudiantes de forma más personalizada, sin perder de vista la conexión humana que define nuestro método. Publicamos junto a McKinsey & Co. un estudio importante sobre la brecha de género que persiste en la economía digital de América Latina, visibilizando la magnitud del trabajo que

aún nos queda por delante. Y nos reunimos en persona, cruzando geografías, uniendo a mentores, coaches, empresas aliadas y colaboradores, fortaleciendo nuestro pilar de capital social.

Si bien me siento profundamente orgullosa y agradecida por el éxito de este décimo año, también enfrento con honestidad la incertidumbre y los desafíos muy reales que atraviesa nuestro sector. En empresas e instituciones, los compromisos con la diversidad se están abandonando en silencio. El financiamiento para la sociedad civil se reduce. El respaldo para el avance económico de las mujeres se debilita, justo en el momento en que décadas de progreso construido con tanto esfuerzo podrían perderse.

Esta es la realidad en la que hoy vive nuestro trabajo, y es también el punto de partida de lo que viene. Creo firmemente que las crisis representan oportunidades. Exigen acción audaz, precisamente cuando el instinto más fuerte nos llama a replegarnos. Con esa convicción, tomamos dos decisiones importantes en 2025 que definirán la próxima década de Laboratoria.

La primera fue operativa: rediseñamos nuestro modelo para hacerlo más ágil, reduciendo el costo por estudiante sin comprometer los resultados que sabemos son necesarios para garantizar un impacto real. El resultado es una Laboratoria que puede crecer más rápido y llegar a más mujeres sin sacrificar lo que funciona.

La segunda fue estratégica, a partir de entender que el problema que queremos resolver —la exclusión económica de 48 millones de mujeres en América Latina— no es uno que ninguna organización pueda resolver sola. Por eso comenzamos a construir las alianzas que pueden llevar nuestro modelo más lejos de lo que podríamos llegar por nuestra cuenta. El método único de Laboratoria y nuestro enfoque centrado en la estudiante se integrarán a sistemas ya existentes, llegando a mujeres a las que de otro modo nunca alcanzaríamos. En los próximos meses, anunciaremos alianzas con organizaciones de aprendizaje y talento en toda la región. Ese es el próximo capítulo.

Laboratoria existe porque creemos que toda mujer merece la oportunidad de construir una vida plena y digna a través de un trabajo con sentido. En América Latina, millones de mujeres tienen talento, formación y determinación, pero permanecen excluidas de empleos de calidad por barreras que poco tienen que ver con su potencial: redes limitadas, responsabilidades de cuidado, falta de apoyo accesible, y mercados laborales que cambian más rápido de lo que pueden navegar solas. Esto no es una escasez de talento. Es un problema de acceso. Y en un momento en que la inteligencia artificial está transformando el trabajo, América Latina no puede permitirse dejar tanto talento invisible, sin apoyo y subutilizado.

Estoy profundamente agradecida con todas las personas de nuestra comunidad que nos confían su futuro, y con todos nuestros aliados que hacen posible nuestro trabajo. Nuestro

equipo, nuestros donantes, nuestros socios de contratación — quienes eligen poner recursos reales detrás de este trabajo, en este momento— lo hacen por convicción. Y esa convicción es lo que nos impulsa hacia adelante.

Por diez años de historias que inspiran y de vidas transformadas, y por todas las personas que eligieron creer, cuando habría sido más fácil no hacerlo, que este trabajo importa. Gracias, y sigamos adelante.

Con gratitud,



A handwritten signature in black ink, reading 'Gabriela Rocha'.

Gabriela Rocha
Co-Founder & CEO

Existimos para mejorar la calidad de vida de las mujeres a través del empoderamiento económico.

FUNDADA EN 2014

10,000+

mujeres apoyadas a través de 11 países en América Latina



73%

inserción laboral en programas de empleabilidad



2.7x

incremento salarial



1,500+

empresas que han contratado



95%

satisfacción con nuestros programas

NUESTRA MISIÓN

Laboratoria impulsa a mujeres que están desempleadas o subempleadas a desarrollar la confianza, las habilidades y las conexiones necesarias para acceder a empleos de calidad y transformar sus vidas.

NUESTRA VISIÓN

Un mundo donde cada mujer pueda construir una vida con seguridad económica, realización personal y empoderamiento social, transformando no solo su propio futuro, sino también el de sus familias, lugares de trabajo y comunidades.

El problema que abordamos

En América Latina hay **48 millones de mujeres** desempleadas o subempleadas



A pesar de paridad en educación, solo el 52% de las mujeres participan en empleo formal vs 76% de los hombres, y cuando lo hacen, ganan en promedio 20% menos.



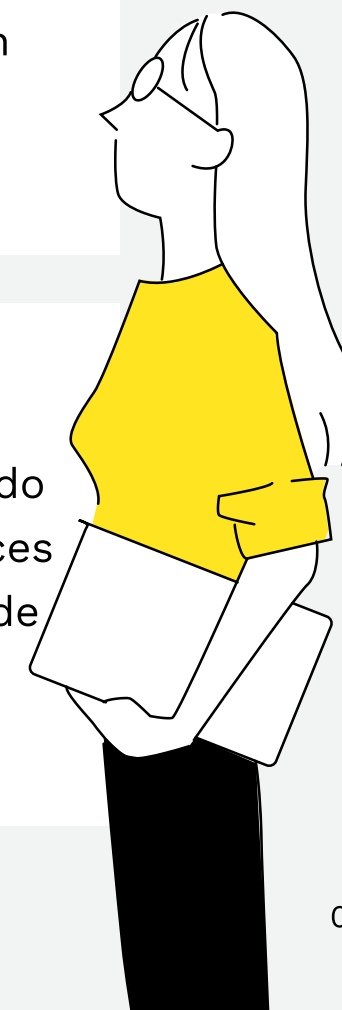
El mercado laboral ha cambiado de manera fundamental. Roles entry-level han disminuido significativamente y las rutas de formación tradicionales están desalineadas con las demandas del mercado.



La sobrecarga de tareas de cuidado, redes limitadas, acceso restringido a formación y baja confianza mantienen a mujeres lejos de empleos de calidad y oportunidades de reskilling.



A medida que la IA transforma el mundo laboral, las mujeres tienen hasta 3 veces más probabilidades que los hombres de ocupar roles vulnerables a la automatización.





LA OPORTUNIDAD

América Latina se encuentra en un punto de inflexión.

Millones de mujeres talentosas y motivadas están listas para reinsertarse o avanzar en el mercado laboral. **Cerrar las brechas de género en el mercado laboral podría aumentar el PIB hasta en 34% (OIT).**

Sin embargo, muchas soluciones continúan enfocándose únicamente en la formación técnica—dejando de lado las habilidades para la empleabilidad, la fluidez digital y el capital social necesarios para acceder a oportunidades reales.

NUESTRA RESPUESTA

<L>

Laboratoria impulsa a mujeres que están desempleadas o subempleadas para que desarrollen la confianza, las habilidades y las conexiones necesarias para acceder a empleos de calidad y prosperar en la era de la IA.

A través de programas en cohorte, en vivo y personalizados, abordamos los desafíos interconectados que enfrentan las mujeres en el mercado laboral desde tres pilares principales:



Preparación para el empleo y desarrollo profesional

Navegar la búsqueda laboral con confianza



Desarrollo de habilidades digitales

Construir habilidades aplicadas de IA y datos para empleos de hoy



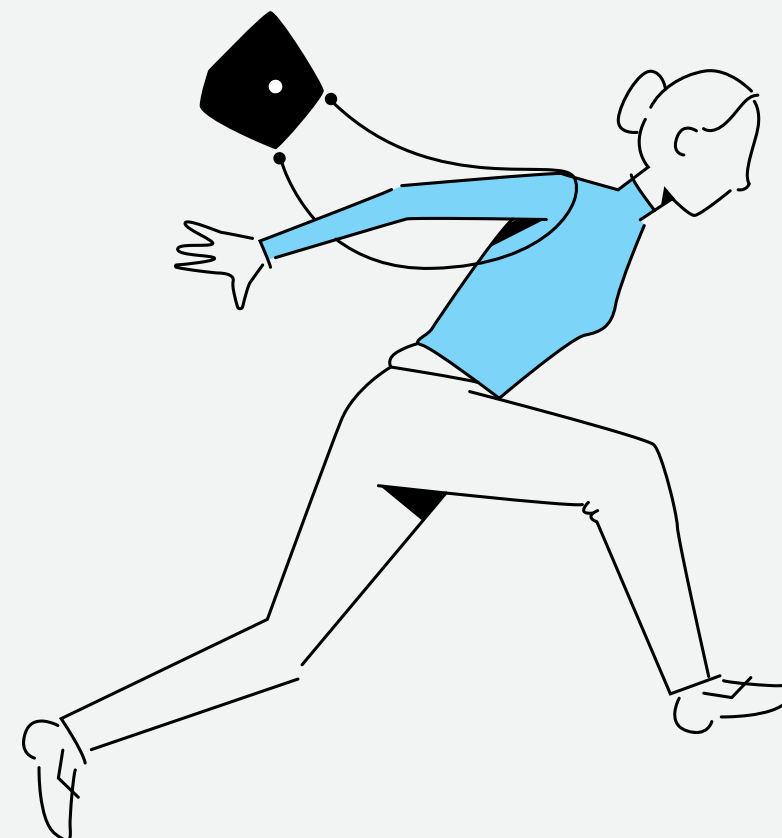
Capital social

Acceso a oportunidades a través de redes poderosas

Nuestro enfoque integral permite a las mujeres no solo conseguir empleo, sino navegar mercados laborales complejos, desenvolverse con éxito en nuevas carreras y transformar sus trayectorias a lo largo del tiempo.

Activa Tu Carrera

Activa Tu Carrera es un programa de aceleración profesional con acompañamiento humano y potenciado por IA, implementado a través de un modelo combinado de sesiones en vivo en cohorte, coaching 1:1 y soporte on-demand —todo en una sola plataforma digital— diseñado para ayudar a las mujeres a navegar la búsqueda de empleo con confianza, acceder a empleos de calidad y crecer en sus carreras.



EL TALENTO QUE IMPULSAMOS

Nos enfocamos en mujeres jóvenes con alto potencial en América Latina que:

- ✓ **Están desempleadas o subempleadas:**
Ingresos irregulares, informales e inestables
- ✓ **Viven en ciudades principales:**
La oportunidad existe—pero el acceso no
- ✓ **Son la primera generación en acceder a educación superior:**
Acceso limitado a redes y trayectorias profesionales
- ✓ **Equilibran responsabilidades de cuidado e ingresos:**
Cargas de cuidado y económicas desproporcionadas



El programa combina múltiples capas de apoyo para acompañar a las participantes en distintos momentos de su búsqueda de empleo: sesiones grupales en vivo para la reflexión y el aprendizaje entre pares, mentoría experta para retroalimentación práctica del sector, y coaching 1:1 personalizado para abordar metas individuales, desafíos y próximos pasos. En 2025, 175 mujeres completaron el programa en sus etapas iniciales.



RESULTADOS DEL PROGRAMA

Autoconocimiento & mapeo de habilidades	→	Identificar fortalezas y logros previos
Exploración del mercado y alineación de perfil	→	Analizar tendencias de la industria y priorizar oportunidades
Posicionamiento de perfil	→	Fortalecer CVs y desempeño en entrevistas
Activación de redes	→	Construir y activar conexiones profesionales
Upskilling enfocado y estratégico	→	Desarrollar habilidades de IA y datos

IMPACTO DEL PROGRAMA EN 2025

60%	tasa de inserción laboral
2X	incremento salarial
85%	reporta mayor confianza para conseguir empleo
88%	reporta menor sensación de aislamiento y desconexión





Porque cuando recuperas tu voz, cambian las oportunidades que ves, y las que te atreves a tomar.



Gabriela Luna
Egresada de Activa tu Carrera
Salesforce Consultant - Capptus

Durante muchos años fui maestra. Me encantaba, Pero también era un trabajo muy desgastante. Vivía corriendo de un lugar a otro, sin estabilidad. Esa inseguridad laboral me pegaba muchísimo. Llegó un punto en el que dije: ya no puedo más. There came a point when I said: I can't keep doing this. Cambiar se siente como vértigo. Yo venía de humanidades y pensaba: “¿cómo voy a hacer algo en tecnología si no sé nada?”. Me faltaba confianza. Me costaba reconocer mis habilidades y entender cómo llevarlas a otro mundo. Sentía que había perdido mi voz.

En ese momento llegué a Laboratoria.

Lo primero que encontré fue una comunidad donde me sentía segura. Poco a poquito fui reconstruyendo mi confianza, y aprendí herramientas prácticas como mejorar mi CV, usar inteligencia artificial, prepararme para entrevistas. **Pero lo más importante fue otra cosa. Fue volver a confiar en mí.**

A partir de Laboratoria empecé a sentir ese “push” para reconocermé, revalidarme y reencontrarme con mi voz. Hoy me siento capaz de entrar a un lugar donde no conozco a nadie, interactuar, hacerme visible. Volver a ser protagonista, pero ahora de mi propia vida.

Porque cuando recuperas tu voz, cambian las oportunidades que ves, y las que te atreves a tomar.



Hitos 2025

2025 marcó el cierre de un capítulo—y la construcción intencionada de uno nuevo. Fue un año de aprendizaje y consolidación que permitió clarificar la oportunidad de Laboratorio y reforzar nuestra convicción sobre dónde podemos generar el mayor impacto.



01

Lanzamos nuestro nuevo programa insignia: Activa Tu Carrera

Lo que comenzó como una exploración temprana y pilotos evolucionó hacia un enfoque claro y replicable — combinando acompañamiento humano, herramientas potenciadas por IA y capital social para apoyar a las mujeres a conseguir empleos nuevos y mejores.

Hacia finales del año, lanzamos formalmente Activa Tu Carrera como nuestro nuevo programa insignia, marcando un paso de la exploración a la ejecución.

A lo largo de 2025, 161 mujeres participaron, y el 60% consiguió un nuevo o mejor empleo.

02

Cerramos la etapa del bootcamp con intención y orgullo

En 2025, Laboratoria cerró la etapa de su modelo de bootcamp tras más de una década de impacto.

El programa alcanzó una tasa promedio de inserción laboral del 73% y permitió que miles de mujeres accedieran a carreras en tecnología en América Latina.

Esto marcó el fin de una era definitoria—y el inicio de una nueva etapa.

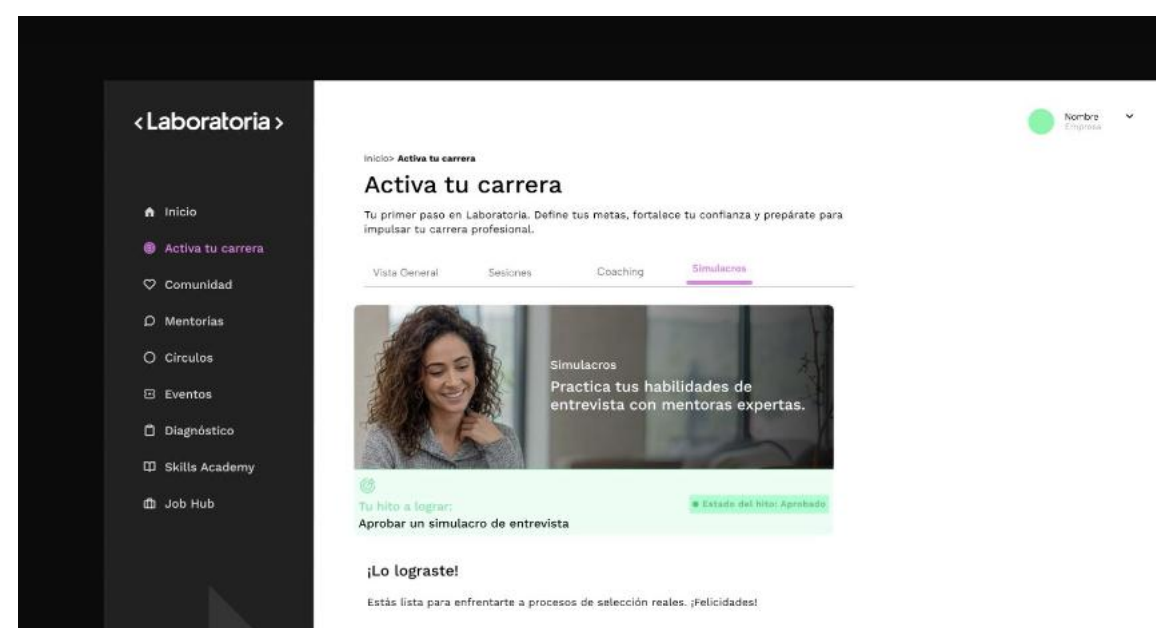


03

Construimos una plataforma a la altura del problema que estamos resolviendo

La plataforma tecnológica de Laboratoria integra nuestra metodología en un solo lugar: aprendizaje en vivo, coaching 1:1, práctica de entrevistas, desarrollo de habilidades, oportunidades de empleo y herramientas potenciadas por IA disponibles a cualquier hora. Para una población que enfrenta barreras desproporcionadas de tiempo y flexibilidad, esto no es menor. Es lo que hace posible el acceso real.

Al integrar la IA sin reemplazar la experiencia humana, hemos creado algo poco común: una plataforma que escala la personalización en lugar de sacrificarla.





04

Unimos Laboratorio y Laboratorio+

Uno de los aspectos más valorados de Laboratorio+ fue su plataforma de mentoría, que hoy sigue siendo una parte central de nuestra comunidad. Las mujeres se conectan con mentoras que les brindan orientación y perspectiva mientras navegan momentos clave de su carrera: desde prepararse para entrevistas hasta explorar nuevas oportunidades y ampliar sus redes profesionales. **Estamos profundamente agradecidas con las mentoras que generosamente comparten su tiempo y experiencia para hacer esto posible.**

Durante 2025:

1,795

sesiones de mentoría realizadas

218

mentoras apoyoran nuestra red

397

mentees recibieron asesoría

“

"La mentoría me abrió nuevas posibilidades, tanto en cómo me veo a mí misma como en cómo me conecto con los demás. Aprender de mujeres de distintos países e industrias me dio perspectivas que no habría encontrado en mi propio círculo. Tener una mentora es como tener unos binoculares para la dirección de tu vida."



Nadia Cabrera Deković
MENTEE

05

Fortalecimos nuestros vínculos con el mercado laboral y los usamos para afinar nuestro modelo.

A través de nuestra propia investigación, la colaboración con empresas contratantes como BCP y HSBC, y una alianza de investigación con McKinsey, obtuvimos una visión más clara de cómo está cambiando la contratación en la región.

Los hallazgos confirmaron que la brecha real no es solo de habilidades, sino de preparación para el empleo:

- confianza
- autoconocimiento
- competencia digital
- capital social
- y la capacidad de navegar un proceso de contratación en constante cambio

Este trabajo confirmó el rol de Laboratoria como puente entre el potencial de las mujeres y las oportunidades que emergen en una economía en transformación.



06

Celebramos 10 años de Laboratoria - y miramos juntos hacia el futuro

A través de Laboratoria Connect y las celebraciones por nuestro décimo aniversario, convocamos a egresadas, mentoras, aliados, donantes y miembros del equipo para honrar una década de impacto. Más que una celebración, fue un recordatorio de que Laboratoria siempre se ha construido de forma colectiva, y que esta comunidad seguirá siendo el motor de lo que viene.



LA COMUNIDAD DE LABORATORIA

Una red que acompaña toda la carrera

Más allá de un programa de aprendizaje, Laboratoria es un destino a largo plazo para mujeres que navegan el trabajo, el crecimiento y las oportunidades en una economía en rápida transformación. Para muchas de las mujeres a quienes servimos, comunidades como esta simplemente no existen. Buscamos ser el lugar al que regresen a lo largo de toda su trayectoria profesional, brindando acceso a:



Laboratoria
Skills
Academy



Mentoría y
coaching
continuo



Eventos virtuales
y presenciales

A lo largo del año, nuestra comunidad se reunió en espacios diseñados para el aprendizaje, la conexión y el apoyo mutuo.



Censo 2025

Miles de mujeres en América Latina permanecen conectadas a través de la comunidad de Laboratorio, abarcando industrias, roles y etapas de carrera. Nuestro censo de egresadas más reciente refleja la diversidad de esta red y las múltiples formas en que las mujeres continúan construyendo carreras significativas mientras navegan distintos caminos y responsabilidades en la vida.

24%

son madres

16%

se identifican como parte de la comunidad LGBTQ+

\$2,639

salario mensual promedio (USD)

25%

son la primera persona en su familia en tener un empleo profesional

11%

lideran equipos o gestionan personas

84%

de las egresadas de bootcamp están trabajando en roles relacionados con tecnología e innovación





El apoyo entre mujeres se siente distinto. Hay empatía, hay conexión, y eso hace que todo el proceso sea mucho más llevadero.



Nicole Viccina
Egresada de Activa Tu Carrera
Business Consultant - Minsait

Siempre he sido una persona curiosa. Desde niña me enseñaron a preguntar, a decir lo que pienso y a no tener miedo de no entender. Fui la primera en mi familia en ir a la universidad, y eso marcó mucho mi camino.

Estudié gestión empresarial en Perú y empecé a trabajar en banca antes de terminar la carrera. Aprendí muchísimo, pero con el tiempo sentí que ya no tenía mucho más por aprender. Luego, por un cambio familiar, me mudé a México, y ahí fue donde todo cambió. Llegué sin trabajo, sin redes y con barreras que no había enfrentado antes. Fue la primera vez que pasé tantos meses buscando empleo sin resultados. Había días en los que me cuestionaba todo.

En ese proceso encontré Laboratoria. Llegué buscando herramientas para conseguir trabajo, y sí, aprendí cosas muy concretas. Pero lo más importante fue entender que no hay algo malo en ti cuando estás buscando empleo: hay estrategia, hay contexto y hay formas de hacerlo mejor. Cambié la forma en la que buscaba oportunidades, y eso terminó abriendo la puerta al trabajo que tengo hoy.

Pero más allá de eso, me quedo con la comunidad. Porque el apoyo entre mujeres se siente distinto. Hay empatía, hay conexión, y eso hace que todo el proceso sea mucho más llevadero.

Involúcrate

partnerships@laboratoria.la



Apoya nuestro trabajo

Genera un cambio a través de una donación. Tu contribución permite que más mujeres accedan a oportunidades que transforman sus vidas.



Contrata a nuestras egresadas

Suma perspectivas frescas y diversas a tu equipo incorporando talento calificado y altamente motivado.



Únete a nuestra comunidad

Mentorea, lidera una sesión o participa en un evento y contribuye al crecimiento de nuestras estudiantes.

Finanzas

Durante el último año, Laboratorio atravesó una transición clave hacia un enfoque más escalable. Este cambio —y nuestra capacidad para probarlo y perfeccionarlo— ha sido posible en gran parte gracias a las reservas financieras que construimos a lo largo del tiempo, con el apoyo de nuestros donantes.

En 2025, nuestro presupuesto se redujo significativamente mientras nos enfocábamos en desarrollar este nuevo enfoque. De cara a 2026, proyectamos que nuestros gastos totales se mantendrán relativamente estables, incluso a medida que comenzamos a crecer nuevamente.

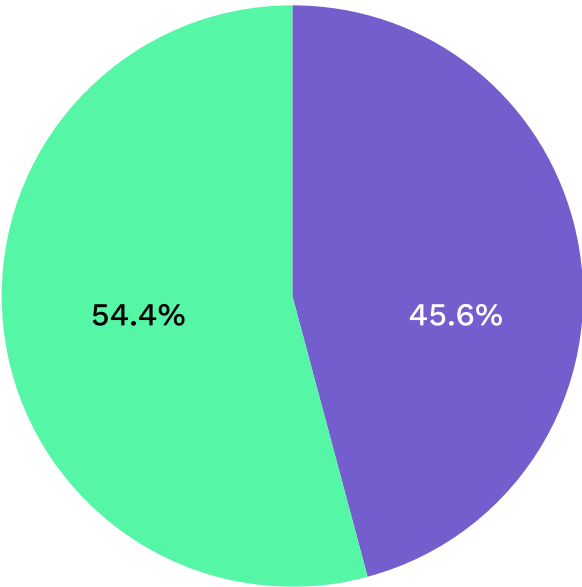
Estamos dejando atrás una estructura en la que el crecimiento dependía de sumar más personas y costos fijos, para avanzar hacia un modelo más flexible y fácil de escalar.

Hoy, una mayor proporción de nuestros costos se destina directamente a servir a las mujeres, en lugar de gastos organizacionales fijos —lo que nos permite crecer sin que los costos aumenten al mismo ritmo.

Ya estamos viendo los efectos de este cambio en la práctica. Estamos llegando a más mujeres que antes, a un menor costo, y sin perder lo que hace significativa la experiencia de Laboratorio. Esto nos da confianza en lo que viene: la capacidad de escalar nuestro impacto de manera sostenible y con mayor alcance.

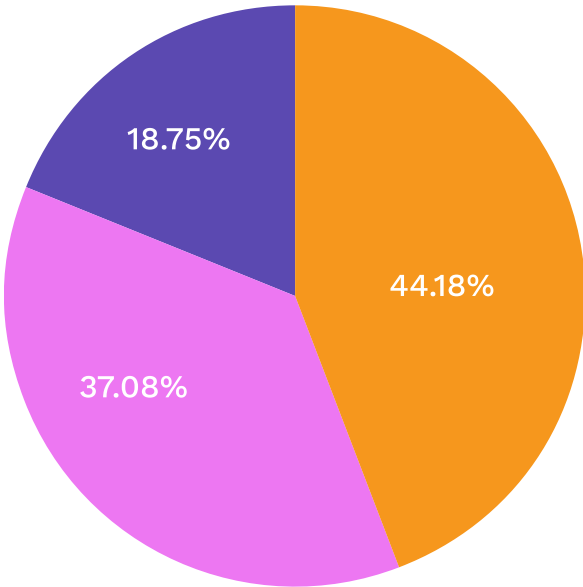
Seguimos profundamente agradecidas con nuestros donantes y aliados. Su apoyo nos ha dado el espacio para repensar, experimentar y construir hacia el objetivo de llegar a muchas más mujeres en los próximos años.

INGRESOS 2025



Filantropía	54.4%
Ingresos Propios	45.6%

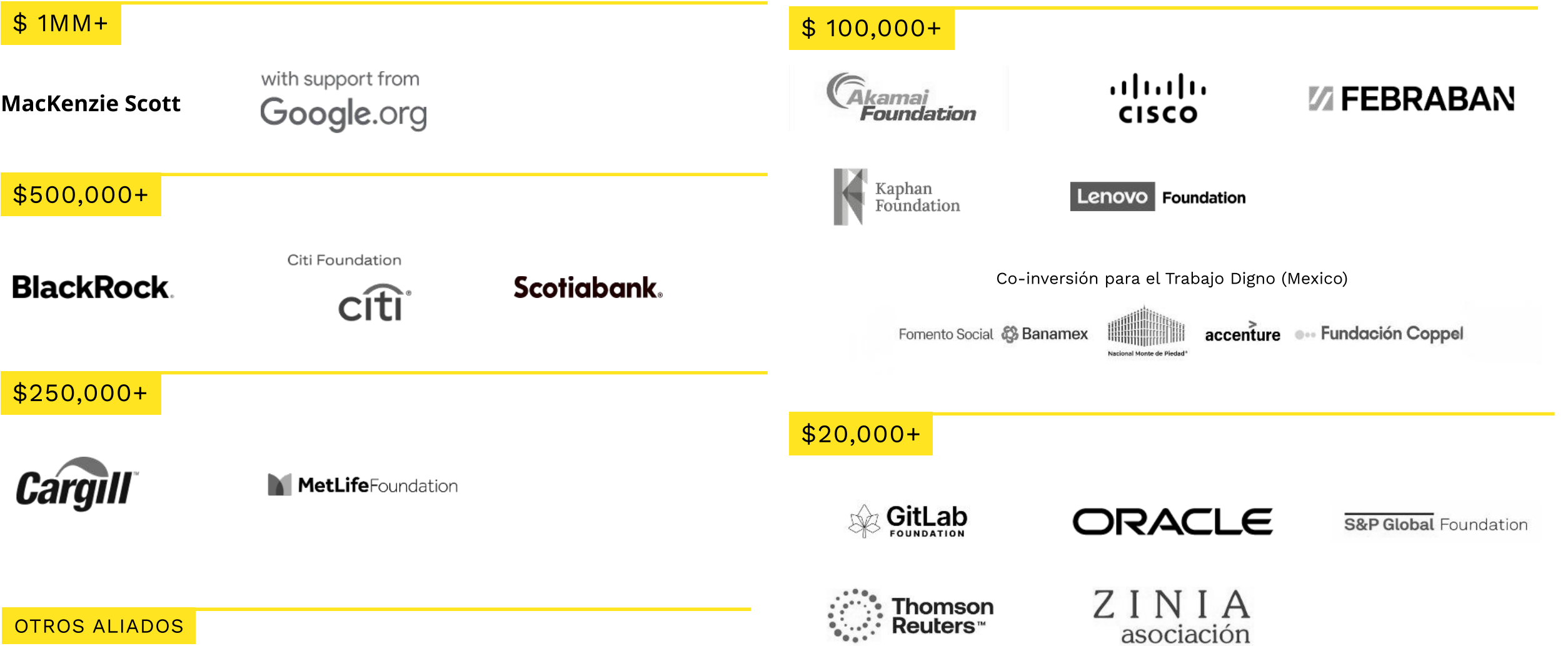
GASTOS 2025



Ejecución de programa core	44.18%
Laboratoria Plus	37.08%
Alianzas con empresas	18.75%

Donantes & Aliados

Nuestro trabajo no sería posible sin el apoyo extraordinario de nuestros donantes, muchos de los cuales han renovado de forma continua su compromiso con la misión de Laboratoria. En 2025 —un año de transición, cambios estratégicos y enfoque renovado— su apoyo nos permitió probar, aprender y sentar las bases de nuestro próximo capítulo de impacto. Estamos especialmente agradecidas con los donantes individuales que se sumaron para apoyar directamente a las mujeres y hacer posible este nuevo capítulo.



Accenture • Demarest • Etsy • Globant • GlobalCoders • HubSpot • Ibemec

Prioridades a Futuro

En los próximos años, Laboratoria se enfocará en un conjunto de prioridades diseñadas para validar y escalar nuestro nuevo modelo de empleabilidad.



Validar el modelo a escala

A través de Activa Tu Carrera, trabajaremos con cohortes más grandes para confirmar que nuestro enfoque puede generar resultados sólidos de forma consistente a medida que llegamos a más mujeres.



Expandir a nuevos mercados

En 2026, Laboratoria piloteará Activa Tu Carrera en Brasil, poniendo a prueba cómo funciona el modelo en un nuevo mercado laboral y sentando las bases para una futura expansión regional.



Construir la tecnología que permite escalar

Seguiremos desarrollando nuestra plataforma tecnológica y herramientas potenciadas por IA para fortalecer la preparación para la búsqueda de empleo, la calidad del coaching y el progreso de las participantes.

Estas herramientas ayudan a estandarizar la experiencia y permiten a nuestro equipo acompañar a muchas más mujeres, manteniendo un alto nivel de calidad.



Fortalecer las conexiones con el mercado laboral

Laboratoria continuará profundizando sus relaciones con empresas en toda la región para asegurar que nuestros programas se mantengan alineados con las necesidades reales de contratación.

Estas alianzas son clave para ampliar oportunidades y fortalecer el puente entre el talento y los empleadores.



Ampliar alianzas para extender nuestro alcance

A medida que nuestro modelo madura, comenzaremos a explorar colaboraciones de mayor escala con universidades, gobiernos locales y otras instituciones que acompañan a mujeres en su camino dentro del mercado laboral.

Estas alianzas tienen el potencial de llevar el modelo de empleabilidad de Laboratoria a muchas más mujeres.

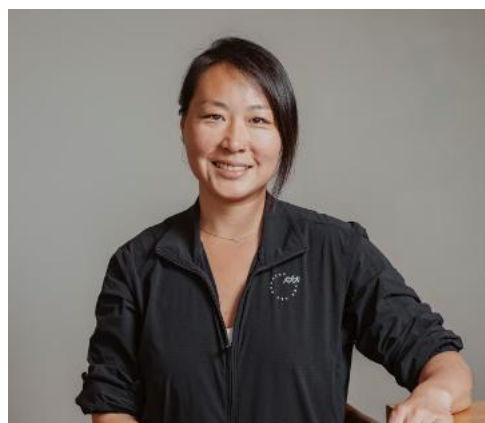


Directorio



Mariana Costa

Presidenta
Co-fundadora, Laboratoria+



Karen Sun

Secretaria
CTO, VelezReyes+



Julie T. Katzman

Tesorero
Director, asesor, inversionista



Alberto Saracho

Fundador + CEO, Soy Más



**Giovanna
Cortez**

Directora Sr Scale Partners,
Microsoft Latin America



Isadora Kimura

Fundadora, Nilo



**Juan Pablo
Buriticá**

CTO, Convergent



**Silvia Vasquez-
Lavado**

Fundadora + CEO,
Courageous Girls



«Laboratoria»

Thank you • Gracias •
Obrigada

En 2025 celebramos 10 años de Laboratoria mientras preparábamos un nuevo capítulo de impacto. En un año marcado por la transición y la incertidumbre, nuestra comunidad nos recordó por qué este trabajo importa y lo que es posible cuando las personas eligen seguir apostando por el futuro de las mujeres.

Estos avances son el resultado de las estudiantes y egresadas que nos confían su camino, del equipo que construye este trabajo con dedicación, y de los donantes, empresas aliadas, mentoras, coaches y colaboradores que siguen abriendo puertas.

Gracias por creer en Laboratoria, por acompañarnos en un momento que exige convicción, y por ayudarnos a llegar a más mujeres con la confianza, las habilidades y las conexiones para construir carreras con sentido.

Por otra década de vidas transformadas, y por todos quienes la hacen posible.

◀ Laboratoria ▶

www.laboratoria.la



@LABORATORIA.LA